

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
Московская область  
Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
Московской области  
«Университет «Дубна»  
(Государственный университет «Дубна»)

ПРИКАЗ

«05» 02 2016 г.

№ 435

Об утверждении Положения  
о кафедре автоматизации технологических  
процессов и производств «Протвино»

В целях эффективного распределения должностных обязанностей работников  
университета «Дубна» филиала «Протвино»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о кафедре автоматизации технологических процессов и производств филиала «Протвино».

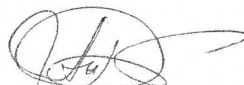
Ректор



Фурсаев Д.В.

Разослано: в дело, филиал «Протвино» (кафедра автоматизации технологических процессов и производств филиала «Протвино»)

Проректор по учебно-методической  
работе



Деникин А.С.

Директор филиала «Протвино»



Евсиков А.А.

СК-ПСП- КФАТПиПФП- 2016.1	Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Университет «Дубна»
Страница 1 из 7	Положение о структурном подразделении Положение о кафедре автоматизации технологических процессов и производств филиала «Протвино»

УТВЕРЖДЕНО

приказом ректора

«05» 02 2016 г.

№ 435

## Положение о кафедре автоматизации технологических процессов и производств филиала «Протвино»

### 1. Общие положения

- 1.1 Кафедра автоматизации технологических процессов и производств филиала «Протвино» (далее – кафедра) является основным учебно-структурным подразделением филиала «Протвино» государственного университета «Дубна», осуществляющим учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую, организационно-методическую и воспитательную работу, а также подготовку научно-педагогических кадров. Кафедра входит в состав филиала «Протвино». Кафедра не является юридическим лицом.
- 1.2 Кафедра создается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора университета на основании решения ученого совета университета. Официальное наименование кафедры устанавливается при ее создании или реорганизации ученым советом университета.
- 1.3 Кафедра руководствуется в своей деятельности нормативно-правовыми актами РФ, Московской области, Уставом университета, локальными нормативными актами университета, в том числе приказами и распоряжениями ректора, распоряжениями проректоров и директора филиала «Протвино», решениями коллективных органов управления университета.

### 2. Структура и кадровый состав кафедры

- 2.1 Структура и штатная численность кафедры определяется штатным расписанием, утвержденным приказом ректора университета.
- 2.2 Кадровый состав кафедры составляют:
  - Профессорско-преподавательский состав: заведующий кафедрой, профессора, доценты, старшие преподаватели, ассистенты;
  - Учебно-вспомогательный персонал.
- 2.3 Трудовые отношения сотрудников кафедры и администрации университета регулируются трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством РФ. Научно-педагогические должности замещаются по трудовому договору сроком до пяти лет в соответствии с Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении РФ, утвержденным Приказом Минобрнауки РФ от 04.12.2014 № 1536.

СК-ПСП- КФАТПиПФП- 2016.1	Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Университет «Дубна»
Страница 2 из 7	Положение о структурном подразделении Положение о кафедре автоматизации технологических процессов и производств филиала «Противино»

### 3. Задачи и функции кафедры

#### 3.1 Основными задачами кафедры являются:

- организация и осуществление учебной, научной и методической работы по дисциплинам в рамках основной профессиональной образовательной программы высшего образования (бакалавриат) по направлению подготовки 15.03.04 «Автоматизация технологических процессов и производств» профили подготовки «Автоматизация технологических процессов и производств» и «Комплексная автоматизация технологических процессов»;
- ведение воспитательной работы среди студентов;
- подготовка и повышение квалификации научно-педагогических кадров.

#### 3.2 В рамках указанных задач кафедра осуществляет следующие функции:

- планирует и организует учебный процесс;
- формирует кадровый потенциал и поддерживает его качество;
- осуществляет учебно-методическую работу;
- организует и проводит научно-исследовательскую работу;
- участвует в международной и информационной деятельности университета;
- проводит профориентационную работу;
- проводит воспитательную работу со студентами;
- проводит работу по развитию и модернизации материально-технической базы кафедры;
- проводит мероприятия, связанные с комплексной оценкой, аккредитацией и лицензированием университета по закрепленным за кафедрой образовательным программам;
- обеспечивает документооборот в соответствии с требованиями законодательства и локальных нормативных актов университета, в том числе настоящего положения.

### 4. Права и обязанности

#### 4.1 Права и обязанности кафедры реализуются через заведующего кафедрой и ее сотрудников, права и обязанности которых определяются условиями заключенных с ними трудовых договоров и должностными инструкциями, а также локальными нормативными актами.

#### 4.2 Кафедра обязана:

- эффективно использовать свой кадровый научно-образовательный потенциал для осуществления закрепленных функций, развивать и качественно улучшать его через структуры повышения квалификации и самообразование;
- эффективно использовать материально-технические, информационные и интеллектуальные ресурсы университета;
- повышать квалификацию сотрудников кафедры;
- представлять контролирующим структурным подразделениям университета необходимую информацию и документацию в случаях, предусмотренных локальными нормативными актами университета.

#### 4.3 Кафедра имеет право на:

СК-ПСП- КФАТПиПФП- 2016.1	Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Университет «Дубна»
Страница 3 из 7	Положение о структурном подразделении Положение о кафедре автоматизации технологических процессов и производств филиала «Протвино»

- участие в стратегическом планировании и управлении университетом через представительство в выборных органах;
- использование в своей работе научно-образовательных методик и технологий, позволяющих наиболее полно раскрыть потенциал кафедры в целом и каждого ее сотрудника и не противоречащих действующему законодательству;
- объективную оценку вклада кафедры в решение задач филиала и университета, на соответствующее вкладу финансирование и стимулирование труда, признание достижений и на моральное и материальное поощрение;
- создание необходимых для качественного выполнения функций условий: выделение помещения для работы, оснащение его мебелью, средствами связи и оргтехникой, обеспечение необходимой литературой, канцелярскими принадлежностями и расходными материалами.

## 5. Ответственность

- 5.1 Заведующий кафедрой несет полную ответственность за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим положением на кафедру задач и функций, за обеспечение сотрудникам кафедры безопасных условий работы, а также за выполнение распределенной педагогической нагрузки каждым преподавателем.
- 5.2 Каждый сотрудник кафедры несет персональную ответственность за выполнение задач и функций, возложенных лично на него, в соответствии с трудовым законодательством в рамках должностной инструкции, трудового договора.
- 5.3 Сотрудники кафедры несут ответственность за:
- нарушение прав и академических свобод студентов и сотрудников кафедры;
  - не обеспечение безопасности жизни и здоровья студентов кафедры во время выполнения сотрудниками своих должностных обязанностей;
  - не обеспечение сохранности и функционирования, переданного кафедре технического оборудования для обеспечения учебного процесса и научной деятельности;
  - несоблюдение трудовой дисциплины, правил по технике безопасности, охране труда и противопожарной безопасности.

## 6. Руководство

- 6.1 Непосредственное руководство кафедрой осуществляет заведующий, избираемый с учетом мнения кафедры ученым советом университета путем тайного голосования из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих, как правило, ученую степень или звание, на срок до пяти лет. Избранным на должность заведующего кафедрой считается кандидат, получивший более 50% голосов членов ученого совета университета при кворуме 2/3 от общего списочного состава ученого совета. Избранный заведующий кафедрой утверждается в должности приказом ректора.
- 6.2 Заведующий кафедрой выполняет должностные обязанности в рамках трудового договора, должностной инструкции и локальных актов университета. Заведующий кафедрой осуществляет непосредственное руководство деятельностью кафедры, обязан создавать условия для качественного и своевременного выполнения

СК-ПСП- КФАТПиПП- 2016.1	Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Университет «Дубна»
Страница 4 из 7	Положение о структурном подразделении Положение о кафедре автоматизации технологических процессов и производств филиала «Протвино»

возложенных на кафедру задач и функций, предусмотренных настоящим положением и иными локальными нормативными актами университета, в том числе:

- осуществлять непосредственное руководство:
    - учебной, научно-исследовательской, учебно-методической, организационно-методической работой преподавателей кафедры, проведением воспитательной работы преподавателями кафедры;
    - работой по развитию и совершенствованию учебно-материальной базы кафедры;
  - подводить итоги работы за семестр, проводить ежегодную оценку деятельности кафедры на соответствие аккредитационным показателям;
  - обеспечить кадровую укомплектованность кафедры;
  - способствовать своевременному выполнению научных договоров работниками кафедры;
  - обеспечить условия работы Государственной экзаменационной комиссии (ГЭК), принимать личное участие в работе ГЭК;
  - поддерживать связь с выпускниками кафедры и осуществлять мониторинг востребованности выпускников кафедры на рынке труда;
  - обеспечить ведение делопроизводства на кафедре в соответствии с требованиями законодательства и локальными нормативными актами университета, разрабатывать необходимые документы, регламентирующие деятельности кафедры (положение о кафедре, должностные инструкции работников кафедры и др.), обеспечить систематизацию документов и составление номенклатуры дел кафедры;
  - своевременно информировать сотрудников кафедры о принятых локальных нормативных актах;
  - требовать выполнения и выполнять правила техники безопасности, охраны труда и противопожарной безопасности и бережного отношения к имуществу университета
- 6.3 Заведующий кафедрой в пределах своих полномочий издает распоряжения по кафедре, обязательные для всех ее преподавателей, сотрудников, студентов реализуемых направлений подготовки.
- 6.4 Для ведения текущей деятельности заведующий кафедрой может назначать ответственных лиц по направлениям деятельности (учебной, научно-исследовательской, методической, воспитательной и др.).
- 6.5 Заведующий кафедрой имеет право:
- в установленном законодательством и локальными актами университета порядке избирать и быть избранным в органы управления университета, филиала;
  - участвовать в обсуждении и решении вопросов, относящихся к деятельности кафедры и университета, представлять и защищать интересы кафедры;
  - вносить предложения администрации филиала по принятию мер, обеспечивающих необходимые условия для проведения учебного процесса и внеучебной работы;
  - выбирать методы и средства обучения, наиболее полно соответствующие качественному освоению образовательных программ;

СК-ПСП- КФАТПиПП- 2016.1	Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Университет «Дубна»
Страница 5 из 7	Положение о структурном подразделении Положение о кафедре автоматизации технологических процессов и производств филиала «Протвино»

- требовать от руководства филиала организационного и материально-технического обеспечения деятельности кафедры, а также оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей и осуществлению своих прав;
  - вносить предложения по разработке и внедрению в учебный процесс новых методов, форм и средств обучения;
  - участвовать в установленном порядке в подготовке решений по вопросам финансового, кадрового, материально-технического обеспечения деятельности кафедры.
- 6.6 На время отсутствия заведующего кафедрой для осуществления текущей деятельности по представлению заведующего кафедрой приказом директора филиала обязанности заведующего кафедрой возлагаются на одного из сотрудников кафедры.
- 6.7 По истечении срока избрания заведующий кафедрой отчитывается о своей деятельности за выборный период перед кафедрой и советом филиала, в состав которого входит кафедра.

## 7. Организация работы

- 7.1 Режим работы кафедры устанавливается локальными актами университета (правилами внутреннего трудового распорядка и др.). Содержание и регламентацию работы кафедры определяют годовые и перспективные планы работы кафедры. Планы работы кафедры утверждает директор филиала перед началом учебного года и включает их в планы филиала.
- 7.2 Годовой план работы кафедры должен включать в себя все виды учебной и внеучебной работы, план работ по заключенным договорам.
- 7.3 Заседание кафедры считается правомочным, если в нем участвует не менее 2/3 списочного профессорско-преподавательского состава кафедры. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, протоколы заседаний с принятыми решениями подписываются заведующим кафедрой. Заседания кафедры должны проводиться не реже одного раза в два месяца. На заседании кафедры могут быть приглашены сотрудники структурных подразделений университета, работники других предприятий, учреждений, организаций с правом совещательного голоса.
- 7.4 Содержание, организация и методика выполнения всех видов работы кафедры отражается в документации, которую кафедра ведет в соответствии с локальными нормативными актами университета.
- 7.5 Организация и планирование учебной и учебно-методической работы:
- 7.5.1 Программы дисциплин разрабатываются ведущими преподавателями кафедры, обсуждаются, согласовываются и утверждаются в соответствии с локальными нормативными актами университета.
- 7.5.2 Планирование объема и видов педагогической нагрузки ППС осуществляет заведующий кафедрой в соответствии с Положением о планировании учебной и внеучебной работы профессорско-преподавательского состава университета.

СК-ПСП- КФАТПиПП- 2016.1	Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Университет «Дубна»
Страница 6 из 7	Положение о структурном подразделении Положение о кафедре автоматизации технологических процессов и производств филиала «Протвино»

На основании запланированной педагогической нагрузки составляются индивидуальные планы ППС и заявка на составление расписания учебных занятий кафедры, которая передается в учебный отдел филиала.

Контроль за выполнением преподавателем запланированной педагогической нагрузки осуществляется заведующим кафедрой, начальником учебного отдела филиала и проректором, курирующим данную деятельность. Нарушения преподавателем индивидуального плана или невыполнения запланированной педагогической нагрузки рассматривается как нарушение трудовой дисциплины в соответствии с трудовым законодательством РФ.

7.5.3 Контроль успеваемости студентов осуществляет заведующий кафедрой или ответственное лицо, назначенное распоряжением заведующего кафедрой.

7.5.4 Кафедра регулярно обновляет информацию о кафедре на сайте университета в соответствии с требованиями законодательства РФ в сфере образования, кроме того, оформляет информационный стенд, на котором размещаются:

- расписание занятий, консультаций, зачетов, экзаменов (перезаменовок), а также графики проведения и сдачи лабораторных работ, контрольных работ, проведения тестирования и т.д.
- иная информация, необходимая для организации работы кафедры.

7.6 Организация и планирование научно-исследовательской работы:

Научно-исследовательская работа на кафедре (НИР) планируется на основе научных исследований и разработок, проводимых на кафедре или в лабораториях и других структурных подразделениях предприятий, учреждений и организаций в рамках заключенных договоров.

Научные руководители отчитываются о результатах научной деятельности кафедры и передают в научно-организационный отдел необходимые информационные материалы.

7.7 Организация и планирование воспитательной работы

7.7.1 Воспитательная деятельность ППС кафедры осуществляется в процессе взаимодействия и сотрудничества преподавателей и студентов в сфере их совместной учебной и внеучебной работы, отражается в индивидуальных планах преподавателей и в годовом плане кафедры.

7.7.2 Для организации внеучебной работы со студенческой группой заведующим кафедрой из числа ППС кафедры назначается куратор в соответствии с Положением о кураторе учебной группы. Кафедра оказывает кураторам студенческих групп необходимую поддержку, регулярно заслушивает отчеты о кураторской деятельности.

7.8 Порядок взаимодействия кафедры с другими структурными подразделениями университета и филиала устанавливается локальными нормативными актами университета.

## **8. Контроль и отчетность кафедры**

8.1 Заведующий кафедрой или ответственное лицо, назначенное распоряжением заведующего кафедрой, контролирует организацию учебного процесса в рамках подготовки по направлению кафедры. На заседании кафедры при обсуждении результатов итогов семестра, при обнаружении причин, отрицательно влияющих

СК-ПСП- КФАТПиПФП- 2016.1	Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Университет «Дубна»
Страница 7 из 7	Положение о структурном подразделении
	Положение о кафедре автоматизации технологических процессов и производств филиала «Протвино»

на качество усвоения учебного материала, вырабатывается решения об устранении этих причин и повышении качества подготовки студентов.

В течение семестра заведующим кафедрой проводятся:

- контроль выполнения мероприятий учебного плана;
  - контроль выполнения общего расписания, индивидуальных планов преподавателей;
  - контрольные мероприятия по усвоению студентами учебного материала.
- 8.2 Кафедра проводит самоанализ деятельности за истекший учебный год в виде годового отчета. Годовой отчет кафедры составляется заведующими или, по его поручению, другим ответственным сотрудником кафедры, обсуждается и утверждается на заседании кафедры, утверждается уполномоченным проректором.
- 8.3 Проверка деятельности кафедры в целом и ее отдельных направлений осуществляется на плановых проверках кафедры административно-управленческими структурами (или комиссией, назначаемой приказом ректора университета) по данным самообследования кафедры и отчетов различного уровня.

Заведующий кафедрой  
автоматизации технологических процессов  
и производств филиала «Протвино»



Евсиков А.А.

Согласовано:

Проректор по учебно-методической  
работе



Деникин А.С.

Директор филиала «Протвино»



Евсиков А.А.